

# 5

## Environnement de travail

Abstraction faite de la question de savoir si un candidat est apte ou non à occuper un poste ou un rôle, sa réussite dépendra en grande partie du degré d'adéquation entre lui et son environnement de travail. Un alignement positif entre l'employé et l'environnement de travail profite à l'organisation de nombreuses façons. Parmi les avantages importants, citons des niveaux de productivité élevés et des taux de rotation plus faibles.

Plus l'adéquation entre les personnes et leur environnement de travail est étroite, plus elles apprécient et valorisent leur travail. Il convient donc de confier aux individus des missions qui correspondent à leurs points forts et à leurs centres d'intérêt et de leur offrir des possibilités d'apprentissage continu et de croissance pour renforcer ces points forts et ces centres d'intérêt. Certains environnements de travail améliorent les performances d'un employé, d'autres les inhibent.

Ce rapport met en évidence l'impact de divers facteurs liés à l'environnement de travail sur votre performance. On prévoit que votre performance professionnelle sera probablement affectée par les environnements de travail mentionnés ci-dessous :

RENFORCÉ

NEUTRE

INHIBÉ

# 5

## Environnement de travail

Vos scores dans cette section sont basés sur vos comportements instinctifs ou naturels et reflètent votre niveau idéal de confort dans les activités concernées. Il est toutefois probable que vous ressentirez le besoin de modifier ces préférences de temps à autre pour faire face aux exigences de votre vie quotidienne.

Votre performance est susceptible d'être affectée, comme indiqué ci-dessous, par un environnement de travail dans lequel :

Il est possible d'avoir un certain degré d'indépendance pour décider des actions, des politiques, etc. et d'être responsable du contrôle des ressources et des personnes.	RENFORCÉ
Il est nécessaire d'influencer, de persuader ou de négocier des solutions "gagnant-gagnant" plutôt que d'exercer une autorité formelle sur les autres.	INHIBÉ
Le travail se déroule à un rythme lent ou régulier et il est plus important de bien faire les choses que de respecter les délais.	RENFORCÉ
Il y a une reconnaissance significative de la réussite personnelle d'une manière très visible ou publique.	NEUTRE
La créativité, l'imagination, l'innovation et la pensée abstraite sont encouragées et il n'est guère nécessaire de suivre un format précédemment développé par d'autres.	INHIBÉ
Le dynamisme et la capacité à identifier les opportunités commerciales sont appréciés et l'accent est mis sur l'ambition et la réussite commerciale.	NEUTRE
L'accent est mis sur la recherche approfondie et l'enregistrement de données factuelles et la tolérance à l'erreur est très faible.	RENFORCÉ
Il existe de nombreuses possibilités de s'engager dans un travail créatif sous l'une des nombreuses formes artistiques, de présenter des idées sous forme graphique ou de conceptualiser de nouvelles façons de traiter des problèmes anciens.	INHIBÉ
Les personnes sont encouragées à être autonomes et à assumer la responsabilité de leur propre charge de travail et de leur productivité.	RENFORCÉ
Les personnes sont récompensées pour avoir atteint des performances élevées et pour avoir fait preuve d'une forte détermination à réussir malgré les conditions difficiles, l'opposition ou les revers.	RENFORCÉ
La mise en réseau efficace est considérée comme une clé du succès et les possibilités de nouer de nouveaux contacts et de développer des relations sont nombreuses.	INHIBÉ
Les occasions de s'exprimer en public sont fréquentes, par exemple lors de présentations formelles, pour motiver, influencer ou persuader les autres de suivre une ligne de conduite ou de changer d'avis.	INHIBÉ
L'atmosphère est dynamique et rapide, et les gens sont encouragés à prendre des initiatives, à faire preuve d'optimisme et à faire bouger les choses.	INHIBÉ

### CLÉ

RENFORCÉ

NEUTRE

INHIBÉ

# 5

## Environnement de travail [Suite]

Vos scores dans cette section sont basés sur vos comportements instinctifs ou naturels et reflètent votre niveau idéal de confort dans les activités concernées. Il est toutefois probable que vous ressentirez le besoin de modifier ces préférences de temps à autre pour faire face aux exigences de votre vie quotidienne.

Votre performance est susceptible d'être affectée, comme indiqué ci-dessous, par un environnement de travail dans lequel :

Il n'est guère nécessaire de travailler de manière très structurée, ni de se conformer à des règles, règlements ou procédures opérationnelles stricts.

**INHIBÉ**

L'accent est mis sur l'utilisation de calculs ou de formules mathématiques et les compétences analytiques, le sens de la logistique et le souci du détail sont essentiels pour réussir.

**RENFORCÉ**

La réflexion stratégique est très appréciée et il est considéré comme important d'avoir une vision claire de l'avenir.

**RENFORCÉ**

La routine et les tâches professionnelles sont largement prévisibles et peu susceptibles de changer sur une longue période.

**RENFORCÉ**

Les aptitudes manuelles, les compétences techniques et mécaniques sont fondamentales pour réussir et lorsque les activités physiquement difficiles sont courantes.

**RENFORCÉ**

Il est possible de s'impliquer dans l'aide directe aux autres, soit individuellement, soit en petits groupes et de développer des relations personnelles étroites.

**RENFORCÉ**

L'interaction avec des personnes, en particulier des inconnus, dans un contexte de changements fréquents et de variété des tâches, constitue une part importante de l'expérience professionnelle quotidienne.

**INHIBÉ**

Il est possible d'entreprendre des projets et d'être en mesure de déterminer la nature de ce qui doit être fait, sans avoir besoin d'un contact important ou de directives de la part des autres.

**RENFORCÉ**

Il est nécessaire d'être stimulant, énergique, ambitieux et ferme d'esprit, et il y a des résultats clairement gagnants et perdants.

**RENFORCÉ**

Les responsabilités professionnelles changent fréquemment dans leur contenu, leur rythme et leur cadre, ce qui crée un sentiment constant de nouveauté et un haut niveau d'excitation.

**INHIBÉ**

Il est constamment nécessaire d'analyser ou d'évaluer des données afin de porter des jugements avisés sur les mérites relatifs de diverses options et de formuler des recommandations en conséquence.

**RENFORCÉ**

Réunir et faciliter l'interaction positive de différentes personnes pour certaines tâches et pour tirer le meilleur parti de chaque individu est fondamental pour la réussite.

**RENFORCÉ**

Faire preuve d'un haut niveau d'ambition et de détermination, associé à un respect strict des règles et à une capacité à rester calme sous pression, sont des qualités essentielles pour réussir.

**RENFORCÉ**

CLÉ

**RENFORCÉ**

**NEUTRE**

**INHIBÉ**