

Rapport Force Mentale

La compréhension de la relation entre les préférences comportementales et la réussite commerciale suscite un intérêt croissant et généralisé. La recherche a permis d'identifier un ensemble de neuf forces comportementales, ou compétences, qui sont liées à la fois à la résistance mentale et aux performances maximales en matière de leadership. Le questionnaire *PRISM* mesure la préférence d'un candidat pour chacun de ces comportements. Il s'agit de : la confiance en soi, l'ambition, la résilience, l'autogestion, l'optimisme, la détermination, l'indépendance, la compétitivité et l'adaptabilité. Le *rapport PRISM sur la force mentale* constitue une avancée passionnante dans la capacité à mesurer les éléments constitutifs qui sont scientifiquement liés à la réussite des entreprises.

Il est important de noter, cependant, qu'en plus des points forts de la force mentale, les leaders de haute performance sont également très efficaces dans l'établissement et la gestion des relations et excellent dans le développement et la motivation des autres, grâce auxquels ils obtiennent leurs résultats.

Ce rapport est conçu pour vous donner l'occasion d'examiner les préférences comportementales nécessaires pour relever les défis de l'environnement professionnel moderne. Il vous fournit un ensemble de scores mesurant vos préférences en matière de force mentale, sur la base de vos réponses au questionnaire *PRISM* Professional Questionnaire.

Chaque mesure dans le rapport a quatre notes possibles :

Un besoin de développement :

Votre niveau de résistance mentale dans cette compétence est faible et risque de limiter votre efficacité globale. Votre rapport indique que vous vous sentirez mal à l'aise en utilisant les comportements associés à cette compétence et que vous les éviterez dans la mesure du possible. Le développement de cette compétence est probablement essentiel à votre croissance et à votre réussite personnelle à long terme.

Une opportunité de développement :

Votre niveau de résistance mentale dans cette compétence est moins qu'adéquat et vous avez la possibilité de vous améliorer. Vous devriez donc saisir l'occasion de développer cette compétence pour en faire une force naturelle.

Une force naturelle :

Vous disposez d'une force naturelle de résistance mentale dans cette compétence. Vous devriez toutefois renforcer cette force en envisageant des stratégies supplémentaires pour l'utiliser plus efficacement.

Une force potentielle exagérée :

Votre score indique que vous avez une résistance mentale supérieure à la moyenne dans cette compétence, mais vous devez faire attention à ne pas exagérer cette force, sinon elle pourrait nuire à votre performance globale. Par exemple, le fait d'être "compétitif" est une force, mais elle peut être contre-productive lorsqu'elle est utilisée à l'excès et utilisée en interne pour entrer inutilement en compétition avec des collègues de travail.

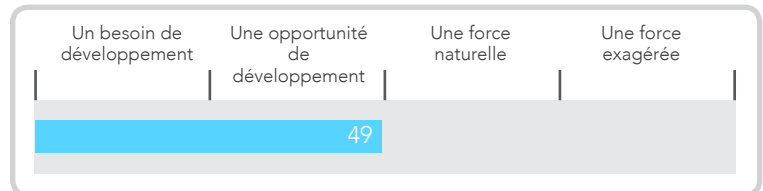
Vos scores dans cette section sont basés sur des questions totalement distinctes de celles associées à vos trois cartes de préférences comportementales. C'est pourquoi la couleur du diagramme à barres pour l'affichage de cette mesure est différente des couleurs utilisées dans les cartes Naturel, Adapté et Consistant.

10

Rapport Force Mentale [Suite]

CROYANCE EN SOI

Avoir et exprimer une croyance inébranlable dans ses propres compétences, ses talents et ses capacités à réussir au plus haut niveau malgré une opposition difficile.



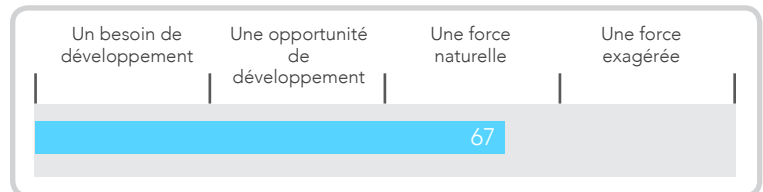
AMBITION

Avoir de grandes aspirations pour établir sa propre norme d'excellence et obtenir un statut, une reconnaissance ou une récompense en étant poussé à réussir sans être limité par les autres.



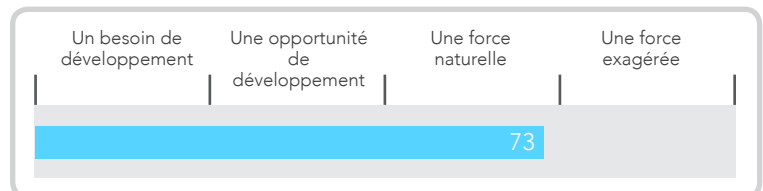
RÉSILIENCE

Avoir la persistance comportementale nécessaire pour rebondir rapidement après des difficultés et considérer les revers comme un simple processus sur la voie de la réussite finale.



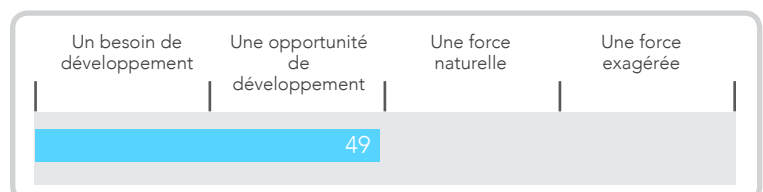
GESTION DE SOI

Avoir la capacité de gérer efficacement ses propres émotions impulsives et de maintenir constamment de bonnes performances même sous pression.



OPTIMISME

Avoir la capacité d'avoir une vue d'ensemble, d'identifier les opportunités et de maintenir un état d'esprit fort et positif malgré les revers et les difficultés.

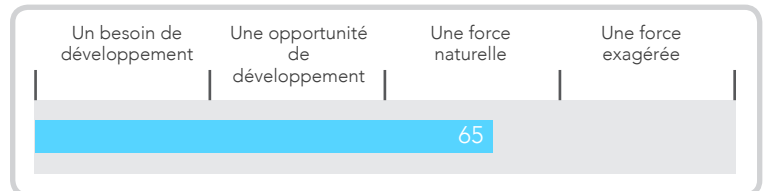


10

Rapport Force Mentale [Suite]

DÉTERMINATION

Avoir la capacité de maintenir une forte motivation et une concentration sur l'objectif et d'éviter les distractions qui peuvent interférer avec une performance optimale, indépendamment de ce qui se passe par ailleurs.



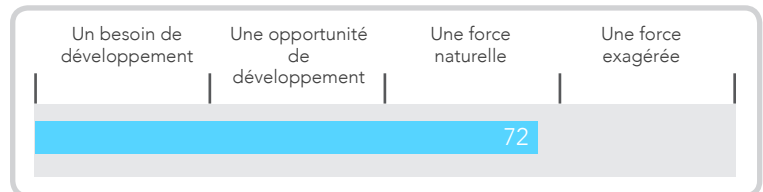
INDÉPENDANCE

Avoir la capacité de travailler confortablement seul avec un minimum de supervision, ou sans demander l'avis ou les conseils d'autrui, et d'être responsable de ses actes.



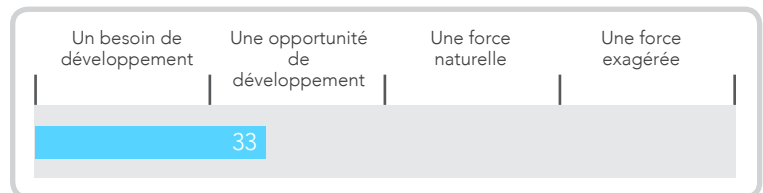
COMPÉTITIVITÉ

Avoir un fort désir d'atteindre le succès en compétition, mais en se concentrant principalement sur le défi à relever pour atteindre une performance optimale.



ADAPTABILITÉ

Avoir la capacité de modifier son approche en fonction de l'évolution des situations et de prendre des risques calculés afin d'atteindre le succès ou l'avantage concurrentiel.



ÉVALUATION GLOBALE DE LA RÉSISTANCE MENTALE

Cette note globale prend en compte toutes les notes des neuf dimensions précédentes.

