



A propos de nous


Notre centre de formation dispose des programmes parfaits pour répondre aux besoins de formation de votre équipe. Choisissez parmi les options de coaching individuel, de coaching d'équipe, de codéveloppement et de formation personnalisée.

RH Agile

Les ressources humaines Agile est une approche qui applique les principes et les valeurs de l'agilité aux processus de gestion des ressources humaines d'une organisation. Elle vise à favoriser la collaboration, la flexibilité et l'adaptabilité dans le recrutement, le développement des compétences et la gestion du personnel.



Pour plus d'informations :

 +216 29.190.170

 www.coachiniinternational.tn

 info@coachiniinternational.tn

 Menzah 5



**EMBRACING PERSPECTIVES
&
SHAPING CHANGE**

1 Gestion des talents dans un contexte Agile

Cette formation agile pour la gestion des talents vous donne la possibilité d'intégrer l'agilité, développer des pratiques de transformation, devenir un partenaire commercial RH compétent.

Résultats attendus :

- ✓ Intégrer et développer les principes de l'agilité moderne à la gestion des talents humains.
- ✓ Décrire et développer les nouvelles pratiques qui inscrivent la gestion des talents humains dans des cadres agiles et comment elle doit d'abord générer des transformations puis devenir un business partner.

✓ 2 jours

Compétences acquises :



Agilité en gestion des talents



Transformation des pratiques



Partenaire commercial RH



FUTURING HUBS

Cabinet de formations et de coaching



"La plupart des gens font l'erreur de penser que le design, c'est l'apparence (...)
Le design, c'est comment ça marche."

- Steve Jobs

2 Gestion centrée sur les personnes

Des outils agiles pour gérer les talents dans une entreprise innovante pour une reconception centrée sur les personnes, processus emploi, formation, développement et rémunération dans une entreprise agile.

Résultats attendus :

- ✓ Décrire et se former aux outils agiles à l'échelle afin de générer de nouvelles façons de gérer les talents dans de nouveaux scénarios.
- ✓ Reconcevoir, en se concentrant sur les personnes, les processus d'emploi, de formation, de développement et de rémunération dans le cadre de l'entreprise agile.

✓ 2 jours

Compétences acquises :



Maîtrise des outils agiles



Reconception centrée sur les personnes



Adaptabilité dans un contexte agile