

# 7

## Analyse du développement de carrière *PRISM*

Dans les pages précédentes, nous vous avons présenté une analyse basée uniquement sur les 8 dimensions clés des préférences en matière de comportement humain.

Les réponses que vous nous avez données au questionnaire PRISM nous permettent d'analyser 26 caractéristiques liées à l'activité professionnelle pour lesquelles nous faisons tous preuve de capacités et d'aptitudes différentes

Le pointeur du candidat indique vos appréciations dans ces domaines, selon les réponses que vous avez données dans le questionnaire.

Si le Benchmark a été inclus, la bande verte indique une fourchette idéale pour les exigences du Benchmark.

Une bonne correspondance dans la plupart des domaines est susceptible d'aboutir à une bonne adéquation entre vos préférences et le poste en question.

**REMARQUE :** Plus le repère se situe vers les extrêmes de l'échelle, plus ce facteur est perçu comme important dans le Benchmark. Les correspondances dans les zones situées à l'extrême droite - où le trait est considéré comme critique pour le succès dans le rôle - et à l'extrême gauche - où le trait est considéré comme potentiellement contre-productif et donc indésirable dans le rôle - sont plus critiques que celles situées au centre de l'échelle.

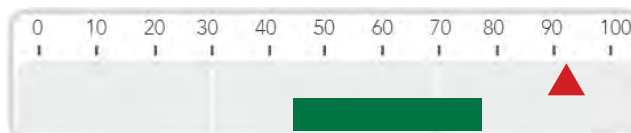
## Analyse du développement de carrière *PRISM*

CLÉ: ▲ Candidat (Naturel) ■ Benchmark

### COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Faible préférence **TRAVAIL EN ÉQUIPE** Préférence élevée

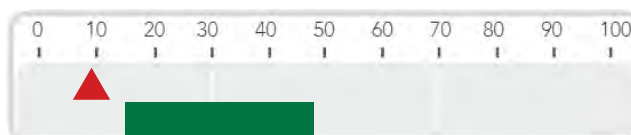
Formel et réservé, il préfère travailler seul sans être interrompu.



Préfère le travail qui implique une interaction sociale, aime soutenir les autres et les faire participer.

Faible préférence **RECONNAISSANCE** Préférence élevée

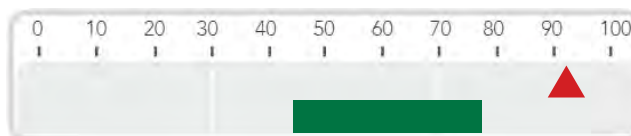
Préfère éviter d'être sous les feux de la rampe, est réservé et n'est pas à l'aise pour faire la conversation avec des inconnus.



A un fort besoin d'être remarqué et d'être populaire, amical et communicatif, n'aime pas le rejet ou la perte de soutien.

Faible préférence **SOUCI DES AUTRES** Préférence élevée

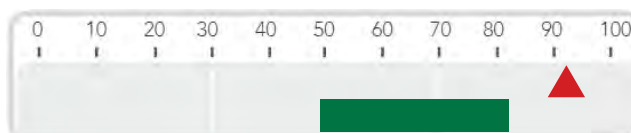
Inconscient des sentiments des autres, réticent à s'impliquer dans les problèmes et les questions émotionnelles des gens.



Bienveillant et compréhensif, fait preuve d'empathie, prévenant, sympathique et accessible.

Faible préférence **RECHERCHE DE CONSENSUS** Préférence élevée

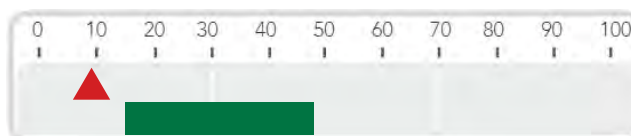
Prend des décisions de manière indépendante, demande rarement des conseils ou des avis.



Prend des décisions par consensus et recherche activement l'avis et la participation des autres.

Faible préférence **COMPÉTENCES SOCIALES** Préférence élevée

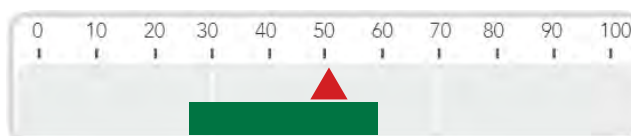
Calme et prudent, il préfère les petits groupes, recherche rarement les gens et évite d'être sous les projecteurs.



Bavard, optimiste, expressif, plein d'entrain, aime la vie sociale et rencontrer de nouvelles personnes.

Faible préférence **ORIENTATION VERS LES PERSONNES** Préférence élevée

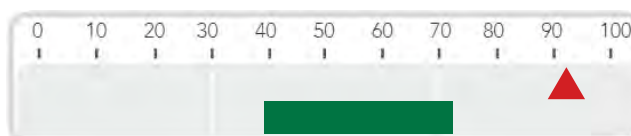
Moins sensible aux autres, contrôle ses propres émotions et sentiments, privilégie les résultats plutôt que l'harmonie.



Réceptif aux autres, axé sur les relations, n'a pas peur de montrer ou de discuter ouvertement de ses sentiments et de ses émotions.

Faible préférence **STABILITÉ** Préférence élevée

Compétitif et dur à cuire, n'a pas peur de prendre des décisions difficiles et de risquer l'impopularité pour obtenir des résultats.



A un fort besoin d'harmonie, d'être accepté et d'apporter de l'aide et de la valeur aux autres. Préfère un environnement prévisible et sûr.

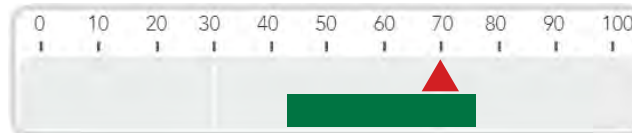
## Analyse du développement de carrière PRISM [Suite]

CLÉ: ▲ Candidat (Naturel) ■ Benchmark

### RECHERCHE DE RESULTATS

Faible préférence INITIATIVE Préférence élevée

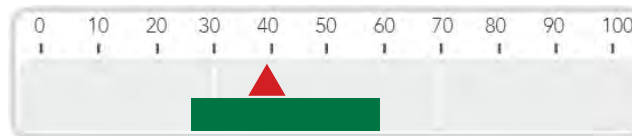
Préfère garder les choses telles qu'elles sont et n'entreprend de nouveaux travaux qu'après consultation ou sur demande.



Motivé. Saisit les opportunités, prend des initiatives, aime identifier et accepter les défis.

Faible préférence NIVEAU D'ÉNERGIE Préférence élevée

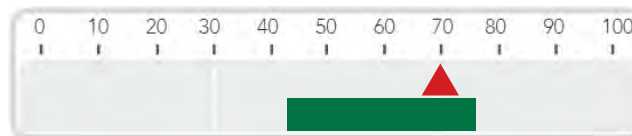
Aime travailler à un rythme régulier, n'aime pas être pressé ou mis sous pression.



Très dynamique, travaille bien sous pression et a tendance à être impliqué dans plusieurs activités en même temps.

Faible préférence AMBITION Préférence élevée

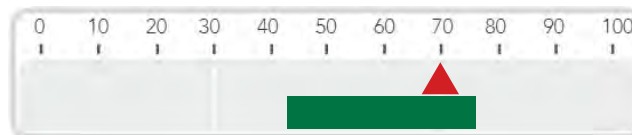
Facile à vivre, non agressif, non compétitif, se concentre sur des objectifs réalisables et peu exigeants.



Aime qu'on lui donne des objectifs difficiles à atteindre, a de grandes aspirations. Compétitif et désireux de réussir.

Faible préférence CONTRÔLE Préférence élevée

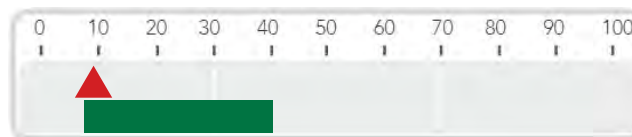
N'aime pas prendre des décisions difficiles ou dire aux autres ce qu'ils doivent faire, ne s'affirme pas et laisse volontier les autres prendre l'initiative.



Prend le contrôle des situations, dominant, décisif et énergique. Aime être en charge des autres et a un fort besoin de réussite.

Faible préférence ADAPTABILITÉ Préférence élevée

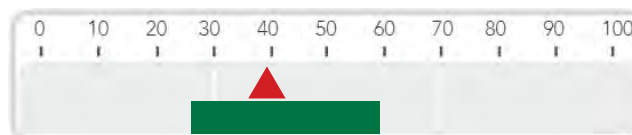
Aime l'ordre et la prévisibilité, préfère adapter ce qui a été testé et éprouvé plutôt que d'expérimenter quelque chose de nouveau.



Préfère la variété et la nouveauté, s'adapte rapidement au changement, s'adapte aux nouvelles circonstances, n'aime pas la routine et les contraintes, s'ennuie facilement.

Faible préférence PRISE DE RISQUE Préférence élevée

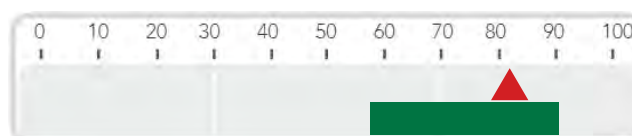
Rythme plus lent, préfère vérifier les faits, poser des questions, se conforme aux règles et évite les risques ou les erreurs.



Rapide et impatient, a un fort besoin d'obtenir des résultats rapides. Prêt à prendre des risques et à enfreindre les règles pour réussir.

Faible préférence ORIENTATION VERS LES TÂCHES Préférence élevée

Axé sur les relations, aime travailler avec les gens et créer un environnement de travail ouvert et harmonieux.



Autosuffisant et préfère s'occuper des tâches et des résultats plutôt que des questions de personnes. N'est pas à l'aise pour parler de sentiments et d'émotions.

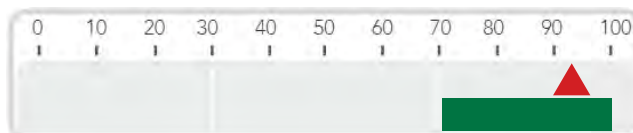
## Analyse du développement de carrière *PRISM* [Suite]

CLÉ: ▲ Candidat (Naturel) ■ Benchmark

### CONSCIENCE PROFESSIONNELLE

Faible préférence SOUCI DU DÉTAIL Préférence élevée

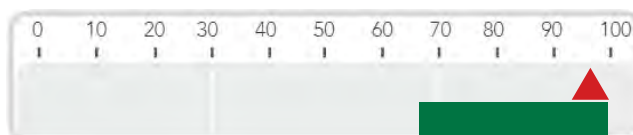
Se concentre sur la situation dans son ensemble, ne se préoccupe pas des détails, se laisse facilement distraire et n'est pas capable d'aller jusqu'au bout.



Rigoureux, méthodique, aime le travail détaillé qui exige une grande attention aux petits détails. Respecte ses engagements.

Faible préférence CONFORMITÉ Préférence élevée

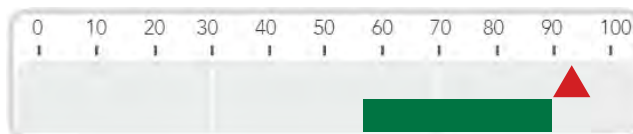
N'est pas contraint par les règles, préfère les directives générales aux règlements spécifiques. Aime la liberté personnelle.



Suit de près les règles et les règlements, même lorsqu'ils ne conviennent pas, aime les directives et les responsabilités claires. Accorde une grande importance à la précision et à la justesse.

Faible préférence FIABILITÉ Préférence élevée

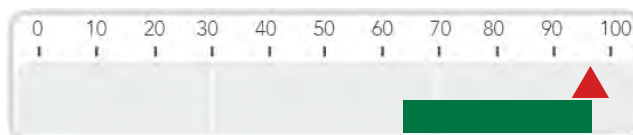
Devient distrait et accorde moins d'importance au respect des délais, à la désinvolture vis-à-vis des engagements.



Digne de confiance, fiable et cohérent. Remplit ses obligations et ses engagements avec un minimum de supervision.

Faible préférence DÉTERMINATION Préférence élevée

Préfère les travaux qui peuvent être terminés rapidement, n'aime pas avoir à se concentrer sur une longue période.

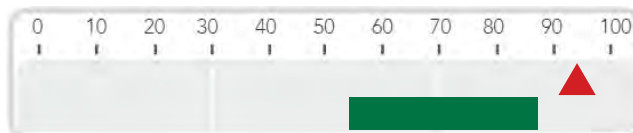


Aime surmonter les obstacles, très déterminé et engagé, travaille jusqu'à ce que la tâche soit complètement terminée.

### RÉSILIENCE

Faible préférence GESTION DU STRESS Préférence élevée

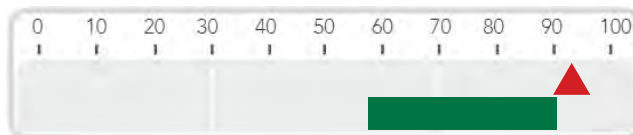
N'aime pas le travail sous pression, a du mal à se détendre, devient rapidement tendu et irritable, a du mal à gérer les contretemps.



Travaille bien dans des situations de haute pression, capable de faire face à des demandes multiples sans être indûment influencé par ses propres émotions.

Faible préférence AUTOGESTION Préférence élevée

Exprime ouvertement ses frustrations, peut être impatient et facilement agacé, a tendance à dire des choses et à les regretter ensuite.



Calme, facile à vivre et sans anxiété, garde ses émotions sous contrôle, exprime rarement sa colère. A une influence apaisante sur les autres.

## Analyse du développement de carrière *PRISM* [Suite]

CLÉ: ▲ Candidat (Naturel) ■ Benchmark

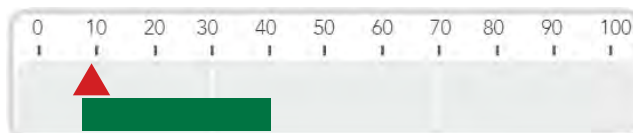
### CAPACITÉ DE RÉFLEXION

Faible préférence

#### LA PENSÉE ABSTRAITE

Préférence élevée

Préfère utiliser et s'appuyer sur des méthodes éprouvées et testées, évite les idées non conventionnelles ou abstraites.



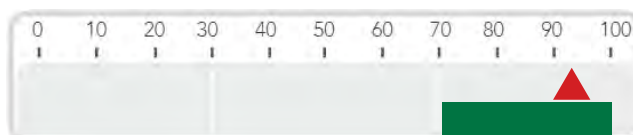
Créatif, imaginatif et original, aime résoudre les problèmes en pensant latéralement, n'aime pas les règles.

Faible préférence

#### PENSÉE ANALYTIQUE

Préférence élevée

Impulsif, prend des décisions rapides, se fie à son instinct personnel plutôt qu'à la logique pour guider ses choix.



Analytique, prudent et astucieux, adopte une approche logique pour résoudre les problèmes en utilisant toutes les données disponibles.

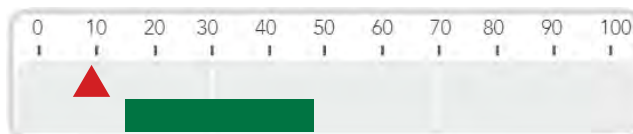
### ENVIRONNEMENT SOCIAL IDÉAL

Faible préférence

#### BESOIN D'INTERACTION SOCIALE

Préférence élevée

A besoin d'un environnement qui nécessite peu d'interactions sociales avec des personnes autres que des amis proches et qui offre à la fois du temps et un espace privé pour réfléchir à des questions importantes.



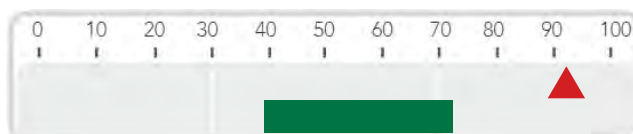
A besoin d'un environnement qui offre de nombreuses possibilités d'interaction en face à face avec les autres pour créer des relations positives et se faire accepter socialement.

Faible préférence

#### BESOIN DE STABILITÉ

Préférence élevée

A besoin d'un environnement qui valorise l'engagement et l'efficacité plus que l'harmonie, et dans lequel la réussite personnelle et le statut peuvent être reconnus et récompensés.



A besoin d'un environnement prévisible, régulier et harmonieux, qui lui donne l'occasion d'aider les autres et d'être apprécié pour cette aide.

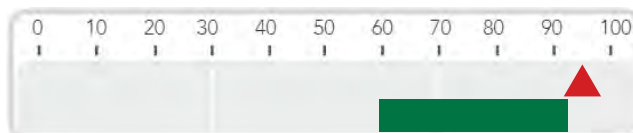
### ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL IDÉAL

Faible préférence

#### BESOIN D'ACCOMPLISSEMENT

Préférence élevée

A besoin d'un environnement de travail fortement axé sur l'établissement de relations efficaces et dans lequel la prise de décisions difficiles et le respect de délais serrés sont relativement peu importants.



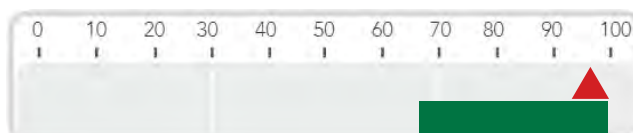
A besoin d'un environnement de travail dans lequel il est important d'être motivé, de prendre des responsabilités et d'atteindre des objectifs exigeants et dans lequel il est possible de prendre des décisions.

Faible préférence

#### BESOIN D'AVOIR RAISON

Préférence élevée

A besoin d'un environnement de travail flexible, spontané et non structuré, dans lequel l'attention portée aux petits détails ou aux règles est relativement peu importante.



A besoin d'un environnement de travail dans lequel il est important d'atteindre des normes élevées de précision et de se conformer à des règles strictes et dans lequel il y a peu de besoin d'interaction sociale avec les autres.